



Het Augustus-wervingsplan

Werf in de maand die iedereen overslaat. Week voor week: welke kanalen je aanzet, hoe je interviews plant rond vakanties en hoe je de doorlooptijd halveert.



Analyse van **500.000+ sollicitaties** laat zien: kandidaten blijven in de zomer actief. Vanaf 1 augustus komt het zoeken volop op gang, terwijl veel werkgevers hun werving pauzeren tot september.

Een praktisch plan voor recruiters en hiring managers · proudpeople.nl

WEEK VOOR WEEK

Zo pak je de augustus-kans

Drie dingen vallen deze maand samen: kandidaten hebben tijd, jouw vacature heeft minder concurrentie en advertenties zijn goedkoper per klik. Dit plan zet dat om in aannames vóór oktober.

Week 31–32**Zet aan wat iedereen uitzet**

- Publiceer (of verleng) je vacatures juist nu. Minder aanbod betekent meer zichtbaarheid voor dezelfde euro.
- Verschuif advertentiebudget van september naar augustus; de kostprijs per klik is lager.
- Pas de vacaturetekst aan op de zomerzoeker: benoem startdatum "in overleg, ook per oktober". Dat verlaagt de drempel voor wie nog op vakantie beslist.
- Start een referral-push: jouw medewerkers spreken deze weken de meeste mensen buiten het werk.

Week 32–34**Plan interviews rond vakanties, niet erna**

- Werk met een interviewerspool van minimaal vier mensen, zodat er altijd twee beschikbaar zijn. Eén vakantie mag nooit een week vertraging kosten.
- Doe de eerste ronde standaard via videobellen. Kandidaten op vakantie kunnen wél een half uur bellen, geen middag reizen.
- Reserveer nu vaste interviewblokken in de agenda's van eind augustus. Slots regelen is in de zomer het echte knelpunt, niet kandidaten vinden.

Week 33–35**Halveer de doorlooptijd**

- Spreek het besliskader vooraf af: welke criteria, wie beslist, en binnen hoeveel dagen na het laatste gesprek. Twijfel achteraf is de grootste tijdvreter.
- Plan gespreksrondes aaneengesloten (eerste en tweede gesprek binnen één week). In een rustige agenda kan dat nu wél.
- Doe je aanbod binnen 48 uur na het laatste gesprek. De kandidaat die jij laat wachten tot september, tekent in augustus ergens anders.

Handen tekort om deze kans te pakken?

Een ervaren interim recruiter draait dit plan voor je uit terwijl jouw team gewoon op vakantie kan. Snel geschakeld, direct productief.